

Додаток 3 до пункту 3.6.
колективного договору

ПОГОДЖЕНО

Голова професійного комітету
КЗ «Берегівський медичний фаховий
коледж»
Закарпатської обласної ради

Тетяна ПОПФАЛУШІ
«14» травня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
КЗ «Берегівський медичний фаховий
коледж»
Закарпатської обласної ради

Мар'яна ГААЛІ
«14» травня 2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок надання щорічної грошової
винагороди педагогічним працівникам
КЗ «Берегівський медичний фаховий коледж»
Закарпатської обласної ради

- 1.4. Ці положення поширюються на всіх педагогічних працівників навчального закладу, крім тих, які працюють за сумісництвом.
- 1.5. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного п'ятидесятого окладу (ставка зарплатної плати) з урахуванням навігація.
- 1.6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам здійснюється відповідно до Закону України «Про оплату праці» та постанови Кабінету Міністрів України № 1475 від 14.06.2011 року «Про затвердження порядку та умов надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за виконання педагогічних функцій». Відповідно до п. 24 цієї інструкції в результаті індивідуально утворюються нові ставки (посадові оклади). Стримуваної ставки чинном посадовий оклад (ставка зарплатної плати) вноситься до тарифікаційного списку навчального закладу. Стяга, визначальним розміром щорічної грошової винагороди для педагогічного працівника посадовою від тижневого навантаження може бути посадовий оклад (ставка зарплатної плати), зазначена у вказаних тарифікаційного списку для даної категорії працівника.
- 1.6. Для працівників, які працюють неповної робочої тиждень, розмір щорічної грошової винагороди пропорційно відраховується за часом роботи.
- 1.7. Грошова винагорода – одноразова грошова виплата. При вилученні списку осіб, які мають право на грошову винагороду, проводиться перевірка наявності грошової винагороди.

1. Загальні положення

- 1.1. Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам КЗ «Берегівський медичний фаховий коледж» ЗОР (далі - Коледж) за сумлінну працю, зразкове виконання своїх обов'язків розроблене у відповідності до статті 57 Закону України Про освіту, ст. 63 Закону України Про фахову передвищу освіту, Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого Постановою КМУ від 05 червня 2000 року № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених ст. 68 Закону України «Про державний бюджет України на 2000 рік» і поширюється на педагогічних працівників Коледжу.
- 1.2. Перелік посад педагогічних працівників затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 року N. 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників».
- 1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі; плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу, показників його діяльності за відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом Коледжу на оплату праці.
- 1.4. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників навчального закладу, крім тих, які працюють за сумісництвом.
- 1.5. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень. Посадові оклади педагогічним працівникам визначаються відповідно до Схем тарифних розрядів посад, затверджених наказом № 557. Підвищення посадових окладів педагогічним працівникам проводиться за наявності умов, визначених у пп. 24-30 Інструкції № 102 «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти». Відповідно до п. 34 цієї Інструкції в результаті підвищення утворюються нові ставки (посадові оклади). Отриманий таким чином посадовий оклад (ставка заробітної плати) вноситься до тарифікаційного списку навчального закладу. Отже, максимальним розміром щорічної грошової винагороди для педагогічного працівника незалежно від тижневого навантаження може бути посадовий оклад (ставка заробітної плати), зазначена у колонках тарифікаційного списку для даного працівника.
- 1.6. Для працівників, які працюють неповний робочий час, зменшується розмір щорічної грошової винагороди пропорційно відпрацьованому часу.
- 1.7. Грошова винагорода – одноразова гарантована виплата. При виданні наказу про її виплату керівник враховує: наявність коштів загального фонду

на виплату зарплати; конкретні досягнення кожного педагогічного працівника. Незалежно від розміру грошова винагорода не виплачується частками впродовж року. Тому, якщо грошову допомогу було виплачено в розмірі, меншому, ніж посадовий оклад, ще раз (до повного посадового окладу) винагорода не виплачується.

1.8. У разі наявної економії фонду оплати праці в інших місяцях року працівникам Коледжу (в тому числі і не педагогічним) може бути виплачена премія на підставі [п.п.5 п. 4 наказу № 557](#).

1.9. Директор коледжу погоджує свою щорічну грошову винагороду з організацією вищого рівня. Якщо директор коледжу працює на умовах контракту, грошову винагороду йому надають незалежно від умов, визначених у контракті.

1.10. Грошова винагорода, як правило, виплачується педагогічним працівникам з нагоди професійних свят (до Дня вчителя, Дня медичного працівника тощо) за підсумками попереднього навчального року.

1.11. Працівники, які на момент нарахування винагороди звільнилися з Коледжу, не мають права після звільнення на нарахування та отримання винагороди, проте якщо керівником Коледжу буде видано наказ про нарахування винагороди (але до моменту звільнення), то таку винагороду працівник має право отримати.

1.12. Якщо педагогічний працівник працює у Коледжі менше, ніж один рік, то права на отримання щорічної грошової винагороди він ще не має, винагорода виплачується тим працівникам, які працюють у Коледжі більше року. Працівникам, які поступили на роботу в навчальних заклад у порядку переведу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду.

2. Основні показники

для визначення розміру щорічної грошової винагороди

2.1. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора Коледжу, висока виконавча дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника.

2.2. Досконале володіння методикою організації освітньо-виховного процесу.

2.3. Результативне впровадження в освітньо-виховний процес сучасних інноваційних технологій.

2.4. Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу навчального закладу в цілому.

2.5. Ініціативність у викладацькій діяльності та результативність роботи.

2.6. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег та студентів, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

2.7. Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Коледжу.

2.8. Робота з талановитими студентами, розвиток їх творчих здібностей та

нахилів.

2.9. Зміцнення матеріально-технічної бази коледжу, отримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка навчального кабінету до нового навчального року.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу директора Коледжу.

3.6. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією Коледжу у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором Коледжу.

Педагогічний персонал		
9	Викладач	
10	Високої категорії	11
11	Першої категорії	13
12	Другої категорії	12
13	Спеціаліст	11
Спеціалісти		
14	Головний бухгалтер	Ні, 10% місяць посадового окладу директора
15	Привілейний бухгалтер	10
16	Бухгалтер	7
17	Бібліотekar	4
18	Інженер з чилар	5
19	Лектор	5
20	Факхівер з технічною заетовою	9